

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового
коллектива бюджетного
учреждения профессионального
образования Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
«Мегионский политехнический
колледж»

Н.Н. Белая Н.Н. Белая

« 01 » сентября 2022 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован в Администрации города Мегиона

Регистрационный номер 133 042
19 09 2022 года
Дата регистрации
М. Стоянчук У.П.
И.В. Димкулова
Подпись
МП



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры

«Мегионский политехнический колледж»

на 2021 – 2024 годы

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры «Мегионский
политехнический колледж»



Ю.М. Стоянчук Ю.М. Стоянчук

« 01 » сентября 2022 г.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

БУ «Мегионский политехнический колледж»

от «01» сентября 2022 г. протокол № 3

Мегион, 2022г.

1. Внести изменения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Мегионский политехнический колледж» к Коллективному договору БУ «Мегионский политехнический колледж» на 2021-2024 годы в соответствии с Протоколом № 3 от 01.09.2022 г. общего собрания работников:

1.1. Пункт 5.2.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.4. Начало учебных занятий с 08:30 часов, продолжительность академического часа не более 45 минут, продолжительность занятий не более 90 минут с 10-минутным перерывом. Начало и конец учебных занятий извещаются звонком.»;

1.2. Пункт 5.2.9 изложить в следующей редакции:

«5.2.9. Продолжительность рабочего дня для педагогических работников, а также мастеров производственного обучения при 36-часовой рабочей неделе:

Продолжительность рабочего дня в часах и минутах	Начало рабочего дня в часах и минутах	Окончание рабочего дня в часах и минутах
7:12	8:15	15:27

Преподавателям Колледжа, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы), устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

Остальная часть педагогической работы, которая вытекает из должностных обязанностей преподавателя, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает методическую работу, подготовку отчетов и другой документации, подготовку к занятиям, выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации и т.д., не конкретизирована по количеству часов. При этом общая продолжительность рабочего времени педагогического работника не должна превышать 36 часов в неделю.».

2. Внести изменения в Приложение № 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский политехнический колледж» к Коллективному договору БУ «Мегионский политехнический колледж» на 2021-2024 годы, в соответствии с Протоколом № 3 от 01.09.2022 г. общего собрания работников:

2.1. Пункт 57 изложить в следующей редакции:

«57. Размер выплаты работникам из средств от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от фактического объема полученных средств от приносящей доход деятельности за исключением целевых средств.

Конкретный размер выплаты устанавливается:

- директору колледжа на основании Приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- работникам колледжа на основании Приказа директора БУ «Мегионский политехнический колледж».»;

2.2. В Приложении 1 в разделе «Педагогические работники» критерии оценки эффективности труда работников по должностям «преподаватель» и «мастер производственного обучения», заменить на следующие:

«Оценочный лист

выполнения критериев и показателей эффективности работы
работников колледжа (Преподаватель)

Ф.И.О. _____

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный балл показателя	Балл показателя	Фактический балл показателя
Достижения обучающихся (1-3 места) в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, конкурсах, выставках и иных мероприятиях научно-инновационного характера, спортивных соревнованиях	На федеральном уровне: Очное (бесплатное участие) -30, заочное (бесплатное участие) – 10; конкурсы по программе "Продуктивные игровые конкурсы РАО РФ (победитель уровня не ниже муниципального, бесплатное участие) - 5; На региональном уровне: очное (бесплатное участие) -20, Заочное бесплатное участие - 7; На уровне колледжа - 3; Заочное платное участие на всех уровнях – 3; Отсутствие -0.		
Организация и проведение мероприятий: студенческих конкурсов и олимпиад, культурных и спортивных мероприятий, научных и образовательных конференций, симпозиумов, выставок, заседаний экспертных советов, комиссий	На федеральном уровне (бесплатное участие) -30; На региональном уровне (бесплатное участие) -20; На уровне колледжа: организация – 5, проведение - 3; Отсутствие -0.		
Выполнение работ с учетом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности учреждения: грантовые проекты Национального проекта «Образование» и другие мероприятия по рекомендации руководителя подразделения	Участие – 5 Достижение результатов –20 Наставничество - 15		
Оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик и др.	Качество при 100% количественной успеваемости: по общеобразовательным дисциплинам не менее 75%-15, не менее 65%-10, менее 65%-0; по физической культуре- не менее 95%-15, не менее 85%-10, менее 85%-0; по ОБЖ, БЖ- не менее 85%-15, не менее 75%-10, менее 75%-0; по общепрофессиональным дисциплинам и МДК не менее 90%-15, не менее 80%-10, менее 80%-0		
Методическое сопровождение разработки и обновления образовательных программ СПО с учетом требований профессиональных стандартов и регламентов	Факт выполненных работ -15: - ЭУМК в соответствии с требованиями по всем преподаваемым дисциплинам, МДК, практикам; - разработки, утвержденные или одобренные методсоветом		

WorldSkills, разработки и внедрения при реализации ОП (частей ОП) ресурсов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий			
ИТОГО			

К оценочному листу прикладываются статистические данные, результаты диагностик, замеров, опросов и пр.

Работник _____

Заместители директора по УР, МР, ВР, ПП и ПО

Оценочный лист
выполнения критериев и показателей эффективности работы
работников колледжа
Мастер производственного обучения
Ф.И.О. _____

Критерии оценки и показатели эффективности	Максимальный балл показателя	Балл показателя	Фактический балл показателя
Достижения обучающихся (1-3 места) в предметных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, конкурсах, выставках и иных мероприятиях научно-инновационного характера, спортивных соревнованиях	На федеральном уровне: очное (бесплатное участие) -30, заочное (бесплатное участие) – 10; конкурсы по программе "Продуктивные игровые конкурсы РАО РФ (победитель уровня не ниже муниципального, бесплатное участие) - 5; На региональном уровне: Очное (бесплатное участие) -20, заочное (бесплатное участие) - 7; На уровне колледжа - 3; Заочное платное участие на всех уровнях – 3; Отсутствие -0.		
Организация и проведение мероприятий: студенческих конкурсов и олимпиад, культурных и спортивных мероприятий, научных и образовательных конференций, симпозиумов, выставок, заседаний экспертных советов, комиссий	На федеральном уровне (бесплатное участие) -30; На региональном уровне (бесплатное участие) -20; На уровне колледжа: организация – 5, проведение - 3; Отсутствие -0.		
Выполнение работ с учетом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности учреждения: грантовые проекты Национального проекта «Образование» и другие мероприятия по рекомендации руководителя	Участие – 5 Достижение результатов –20 Наставничество - 15		

подразделения			
Оценка качества реализации преподавателями и мастерами производственного обучения программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практик и др.	Качество при 100% количественной успеваемости: не менее 95%- 15; не менее 90% - 10; менее 90% - 0.		
Методическое сопровождение разработки и обновления образовательных программ СПО с учетом требований профессиональных стандартов и регламентов WorldSkills, разработки и внедрения при реализации ОП (частей ОП) ресурсов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Факт выполненных работ -15: - ЭУМК в соответствии с требованиями по всем преподаваемым дисциплинам, МДК, практикам; - разработки, утвержденные или одобренные методсоветом		
Результаты аттестации слушателей и студентов по практическому этапу экзамена в ГИБДД	100% сдача – 30; 50% сдача – 20.		
<i>ИТОГО</i>			

К оценочному листу прикладываются статистические данные, результаты диагностик, замеров, опросов и пр.

Работник _____

Заместители директора по УР, МР, ВР, ПП и ПО».

3. Изменения в коллективный договор вступают в силу с 01 сентября 2022 года.

