


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового  
коллектива бюджетного учреждения  
профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры «Мегионский  
политехнический колледж»

  
\_\_\_\_\_ Н. Н. Белая  
« 26 » октября 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора бюджетного  
учреждения профессионального  
образования Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры  
«Мегионский политехнический  
колледж»

  
\_\_\_\_\_ О. В. Князева  
« 26 » октября 20 22 г.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован в Администрации города Мегиона	
Региональный номер	133 051
Дата	26.10.2022
Подпись	
Место	Управление экономической политики г. Мегион

**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры  
«Мегионский политехнический колледж»  
на 2021 – 2024 годы

ПРИНЯТО

на общем собрании  
БУ «Мегионский политехнический колледж»  
от « 26 » октября 2022 г. протокол № 4

Мегион, 2022г.

Внести изменения в Приложение № 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский политехнический колледж» к Коллективному договору БУ «Мегионский политехнический колледж» на 2021-2024 годы в соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 04.10.2022 г. № 26-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.10.2022 г. № 10-П-2290 «Об утверждении методических рекомендаций и форм отчетности по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и о признании утратившим силу приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11 мая 2022 года № 10-П-861 «Об утверждении методических рекомендаций и форм отчетности по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и о признании утратившим силу приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 августа 2021 года № 10-П-1085», Протокола № 4 от 26.10.2022 г. общего собрания работников:

1. В таблице 7 строки 1.5.2 – 1.5.4 изложить в следующей редакции:

«

1.5.2.	медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20
1.5.3.	нагрудный знак "Почетный работник...", «Ветеран», почетное звание "Почетный работник...", "Отличник народного просвещения", ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05

».

2. Пункт 29.1 изложить в следующей редакции:

«29.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам колледжа составляет 5000 рублей в месяц за каждую группу (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более группах (группах, обучающихся за счет средств бюджета автономного округа) за счет средств федерального бюджета.

На ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) производится начисление и выплата районного коэффициента в размере 1,5 и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской

Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» за счет средств федерального бюджета.

Имеющуюся разницу в размерах районных коэффициентов в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года N 76-оз "О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры" начислять и выплачивать за счет средств бюджета автономного округа.

Средства федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам колледжа, направляются в том числе на выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтенного в расчете средней заработной платы.

При недостаточном финансировании средств федерального бюджета, вышеуказанные выплаты осуществлять за счет средств бюджета автономного округа.

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам колледжа составляет 5000 рублей в месяц за каждую группу (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более группах (группах, обучающихся за счет средств от приносящей доход деятельности) за счет средств от приносящей доход деятельности.

На ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) производится начисление и выплата районного коэффициента в размере 1,7 и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» за счет средств от приносящей доход деятельности.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в группе, независимо от количества обучающихся в каждой группе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (кураторства) (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном данным Положением.

В целях осуществления учета и отчетности по выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, направляемого из средств федерального бюджета, следует организовать раздельное начисление и выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство получателям с формированием таких выплат в отдельную ведомость. При этом формирование таких выплат в отдельную ведомость не должно влиять на учет ежемесячного денежного вознаграждения при исчислении среднего заработка во всех случаях его определения педагогическим работникам колледжа, финансовое обеспечение которых осуществляется из средств автономного округа.

Начисление и выплата за временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство

(кураторство), производится другим педагогическим работником пропорционально времени замещения.

Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- а) выплачивается педагогическим работникам за фактически отработанное время;
- б) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- в) учитывается при определении отчислений по страховым взносам и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;
- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется ежемесячно в текущем месяце не позднее 25 числа текущего месяца.»

3. В абзацах втором и третьем пункта 49 цифру «8» заменить цифрой «6».

4. Пункт 49 дополнить абзацем следующего содержания:

«Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, включенных в перечень, утвержденный Департаментом.»

5. Изменения, указанные в пунктах 1 и 4, вступают в силу с 22 октября 2022 года.

6. Пункт 2 вступает в силу со дня его подписания.

7. Изменения, указанные в пункте 3, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Продублировано и пронумеровано

Вероника (Иванова) листам

И.о. директора БУ «Медонский политехнический колледж»

М.И. О.В. Князева

